

От работодателя:
Директор МБОУ Шуйской СОШ
О.О. Шагаалан



От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ Шуйской СОШ
А.С. Хертек



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Шуйской средней общеобразовательной школы
с. Шуй муниципального района
«Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»

с « 16 » ноября 2022 года по « 16 » ноября 2025 года

Прошел уведомительную регистрацию

Министерство труда и социальной
политики Республики Тыва

Региональное отделение Профсоюза
работников народного образования
и науки Российской Федерации по
Республике Тыва

Регистрационный № ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В МИНИСТЕРСТВЕ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
« 31 » ноября 2023 г.

Регистрационный № 11
« 31 » ноября 2023 г.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 13
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ 31.11.2023
консультант Сергей
(ФИО, должность, подпись лица, проводившего
регистрацию)



Т.И. Шереметьева
Т.И. Шереметьева
(ФИО, должность, подпись лица, проводившего
регистрацию)

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Шуйской средней общеобразовательной школы
с. Шуй муниципального района
«Бай-Тайгинский кожуун Республики Тыва»**

Настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между директором МБОУ Шуйской СОШ и работниками МБОУ Шуйской СОШ и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя от замечаний и предложений Министерства труда и социальной политики Республики Тыва от 13.12.2022 года № 01.47/10256.

В соответствии со статьей 44 ТК РФ стороны коллективного договора:

- работодатель МБОУ Шуйской СОШ в лице его полномочного представителя – директор МБОУ Шуйская СОШ Шагаалан Ольги Онугуевны;

- работники МБОУ Шуйской СОШ в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации – Хертек Алены Сергеевны заключили Дополнительное соглашение к коллективному договору МБОУ Шуйской СОШ от «16» ноября 2022 года и действующее по «16» ноября 2025 года, стороны договорились о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "16" ноября 2022 г. на 2022-2025 годы:

Основные положения

1.1. В пункте 1.10. после слова «преобразования» следует добавить слова «государственного или муниципального учреждения» в соответствии со ст. 43 ТК РФ.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

1.2. В пункт 5.20. добавить положения ст. 113 ТК РФ:

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день

Приложения

3. Пункт 2.1. Приложения № 3 – после слова «труда» необходимо добавить слова «установленного в Республике Тыва»

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей в зависимости от группы по оплате труда установленного в Республике Тыва и должностные оклады руководителей структурных подразделений образовательных организаций Бай-Тайгинского района;

4. В Приложении № 1 к Положению о системе оплаты труда следует уточнить должностные оклады работников (заместителя директора по АХР, заведующей библиотекой, главного бухгалтера, учителя, преподавателя- организатора ОБЖ, машиниста (кочегара) котельной)

Размеры должностных окладов, размеры ставок заработной платы работников МБОУ Шуйская СОШ (таблицу изложить в следующей редакции):

1. Административно-управленческий персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	18105,00
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	18105,00
4.	Заместитель директора по безопасности и патриотическому воспитанию	18105,00
5.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	17722,00
6.	Заведующий библиотекой	17722,00
7.	Главный бухгалтер	18829,00

2. Педагогический персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Учитель	12900,00
2.	Учитель-логопед	12900,00
3.	Социальный педагог	12500,00
4.	Педагог-психолог	12700,00
5.	Воспитатель ГПД	12700,00
6.	Преподаватель-организатор ОБЖ	6450,00 (0,5 ст)
7.	Педагог дополнительного образования	12500,00
8.	Педагог организатор (вожатый)	12500,00

3. Учебно-вспомогательный персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Лаборант	3526,00
2.	Программист	4019,10
3.	Делопроизводитель	3323,00

4. Обслуживающий персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Рабочий по КО и РЗ	8220,40
2.	Слесарь-электрик	10152,71
3.	Водитель автобуса	8343,00
4.	Повар	8606,10
5.	Подсобный работник кухни	8220,40
6.	Кладовщик	8220,40
7.	Уборщик служебных помещений	8220,00
8.	Охранник	8220,40
9.	Сторож	9300,40
10.	Дворник	8220,40
11.	Подсобный рабочий	8220,40
12.	Машинист (кочегар) котельной	14777,00
13.	Истопник	8220,40

5. Пункт 5.19. Приложения №5 – уточнить слова «фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день»

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере.

6. В пункте 6.1. Приложения №5 Постановление Правительства РФ №724 от 01.10.2002 г. утратило силу;

Удалить Постановление Правительства РФ №724 от 01.10.2002 г. Коллективного договора от "16" ноября 2022 г. на 2022-2025 годы.

7. В Приложении №1 к Соглашению по охране труда уточнить количество дополнительных дней отпуска (повар, машинист котельной).

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7

календарных дней.

8. В Приложении №1 к Соглашению по охране труда Постановление Минтруда РФ от 30.12.1999 г. № 69 - данный документ утратил силу в связи с изданием Приказа Минздравсоцразвития РФ от 17.03.2009 г. № 118.

Удалить Постановление Минтруда РФ от 30.12.1999 г. № 69 Коллективного договора от "16" ноября 2022 г. на 2022-2025 годы.

9. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

11. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022 - 2025 годы.

Работодатель:

Директор Шагаалан /Шагаалан О.О./

Работники:

Хертек /Хертек А.С./

Лапчаа /Лапчаа Д.О./

Хомушка /Хомушку А.В./